



南投縣統計通報

107年5月

南投縣政府衛生局及其所屬機關職員性別統計

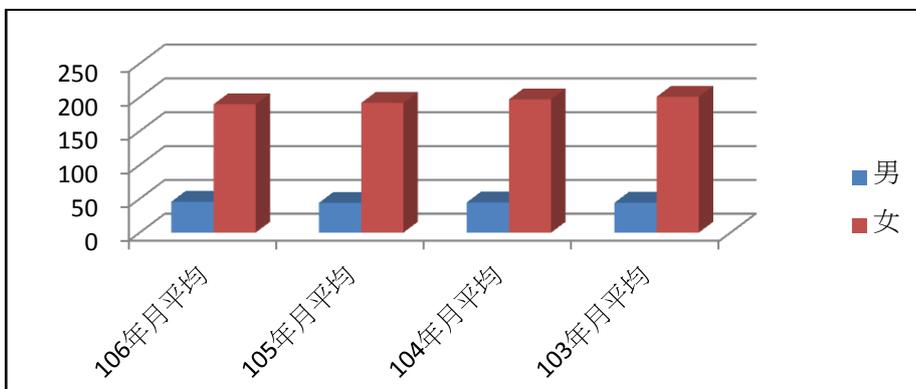
一、前言：

依據人事資料庫查詢之職員資料，分析自 103 年起本局(所)現有職員、考績委員會、甄審委員會及男女主管性別比例變化情形，並做為本室辦理性別平等及性別主流化相關教育訓練之參考。

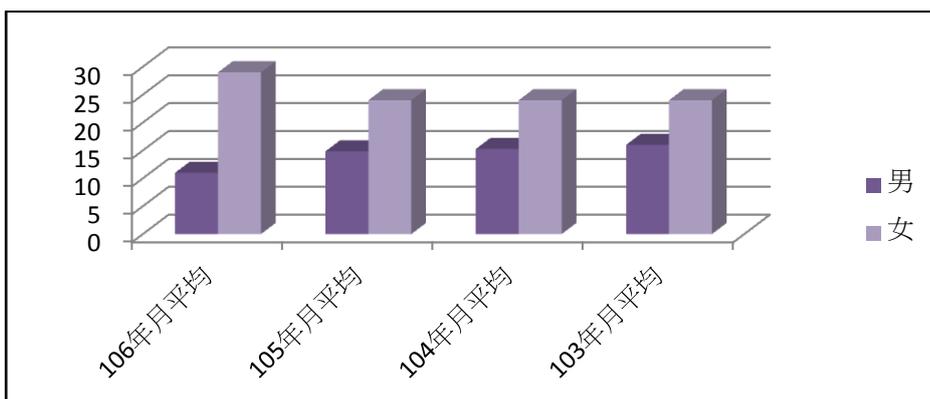
二、統計資料：

	總 計			主 管			非 主 管		
	合計	男	女	合計	男	女	合計	男	女
106 年月平均	235	46	190	40	11	29	195	35	161
105 年月平均	236	44	192	39	15	24	197	29	168
104 年月平均	242	45	197	39	15	24	202	29	173
103 年月平均	245	44	201	40	16	24	205	28	177

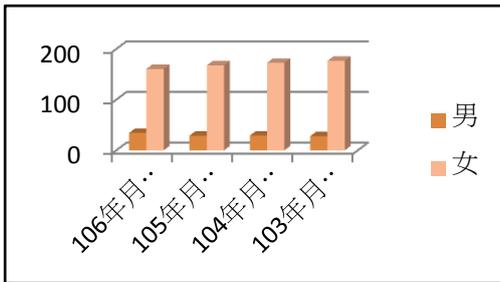
表一：南投縣政府衛生局及其所屬機關職員性別統計報表



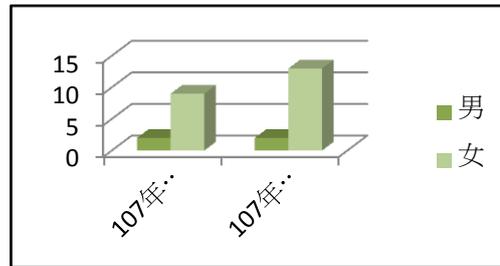
圖一：南投縣政府衛生局及其所屬機關職員性別統計分配圖



圖二：南投縣政府衛生局及其所屬機關主管性別統計分配圖



圖三：南投縣政府衛生局及其所屬機關非主管性別統計分配圖



圖四：南投縣政府衛生局考績委員會及甄審委員會委員性別統計分配圖

依據委員會相關組織規程第二條第一項規定：「委員會組成時，委員任一性別比例不得低於三分之一。但受考人任一性別比例未達三分之一，委員任一性別人數以委員總人數乘以該性別受考人占機關受考人比例計算，計算結果均予以進位，該性別受考人人數在二十人以上者，至少二人。」；本局受考人數為 40 人(不含局長、人事、主計及政風)，其中男性員工數為 7 人，依法定比例本局男性委員應為 2 人，符合法定設置標準。

三、性別平等教育訓練

為配合國家政策及增進本局暨所屬各鄉(鎮、市)衛生所同仁了解性別平等、性別主流化等相關知識，本局於 106 年 7 月 5 日辦理性別主流化及性別平等教育訓練課程，共計 112 人參加：

(一)時間：106 年 7 月 5 日(星期三)上午 08:00-12:30(二)地點：本局五樓大禮堂

日期	課程名稱	人數
106.7.5	性別主流化及性別平等教育訓練	112 人



四、結論：

本局為保障性別工作權平等，防治性騷擾行為發生，建立性騷擾事件申訴管道，並確實維護當事人之權益，特依性騷擾防治法、性騷擾防治準則、性騷擾防治法施行細則、性別工作平等法、工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則等規定，訂定「南投縣政府衛生局性騷擾防治及申訴處理要點」並成立「性騷擾事件申訴調查委會」。

另本局亦配合國家政策於每年年度中定期辦理性別平等教訓練課程；本局及所屬機關因屬於醫療照護機構，男女職員性別比例分配上，不管從總數、主管、非主管等方面分析，女性職員人數皆多於男性職員人數，未來本局研議性別平等及性別主流化相關議題與政策時，仍持續落實性別平等，注重性別平權。